

УТВЕРЖДЕН
приказом Минобрнауки России
от 27.09.2021 № 885
(в редакции приказов Минобрнауки России
от 14.02.2022 № 143, 01.06.2022 № 500)

**План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы**

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Направление руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) и руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие) и работниками подведомственных Министерству организаций обязанности по представлению сведений о доходах

1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций, на официальном сайте Министерства	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Департамента цифрового развития Сапунов М.А.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
1.4	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников подведомственных организаций на официальных сайтах подведомственных организаций	Руководители подведомственных организаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных организациях

1.5	Анализ сведений о доходах, представленных гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.6	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минтруд России	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве
1.7	Осуществление выездных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях в соответствии со Сводным планом проведения проверок деятельности организаций, подведомственных Министерству, формируемым на соответствующий календарный год и утверждаемым приказом Министерства (далее – Сводный план проверок)	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	В соответствии со Сводным планом проверок на соответствующий календарный год	Справка о результатах осуществленных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях
1.8	Анализ результатов выездных проверок и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений нормативных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе указанных проверок	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе выездных проверок

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно январь, июнь	Поддержание подраздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам

2.3	Проведение мониторинга наличия подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции, и их соответствия Требованиям к официальным сайтам. Подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания указанных подразделов официальных сайтов подведомственных организаций	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно июнь	Направление в подведомственные организации перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) принимаемых в Министерстве мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Министерстве
III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
3.1	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет) планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Административного департамента Казакова Т.В.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Общественного совета. Открытость при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции

3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
3.3	Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 (далее – План))	Директор Административного департамента Казакова Т.В.	1 апреля 2024 г.	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Проведение международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана)	Директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.	Ежегодно до 20 декабря	Доклад в Правительство Российской Федерации о проведении международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи

4.2	Проведение научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Гришкин В.В., директор Департамента координации деятельности научных организаций Швед К.А.	До 30 ноября 2024 г.	Доклад в Правительство Российской Федерации о проведении научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях». Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
4.3	Рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность» (подпункт «в» пункта 36 Плана)	Директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования Рябко Т.В., врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Гришкин В.В.	15 июня 2022 г.	Доклад в Правительство Российской Федерации о рассмотрении вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность»

4.4	Реализация программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы, утвержденной распоряжением Министерства от 14 декабря 2021 г. № 475-р (далее – Программа по антикоррупционному просвещению) (подпункт «г» пункта 36 Плана)	Директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.	Ежегодно до 1 февраля, итоговый доклад 10 декабря 2024 г.	Доклад в Правительство Российской Федерации о реализации Программы по антикоррупционному просвещению. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.5	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.6	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.7	Организация участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение гражданскими служащими знаний в области

	(подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия			антикоррупционного законодательства
4.8	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
4.9	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение гражданскими служащими знаний в области антикоррупционного законодательства
4.10	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства

	их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия			
4.11	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)	Директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования Рябко Т.В., директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.	До 10 августа 2023 г., до 10 февраля 2024 г.	Доклад в Минтруд России о предложениях для включения в методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.12	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам» (далее – Федеральный закон № 230-ФЗ) и подготовка доклада в Минтруд России	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свиштунов А.А.	До 10 октября 2022 г., до 10 апреля 2023 г.	Доклад в Минтруд России о правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ

V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
5.1	Организация участия отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадровой политики (далее – Отдел) в подготовке предложений руководству Министерства по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Отделом кандидатур из числа гражданских служащих к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в Министерство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах неуведомления гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Отдела в антикоррупционной деятельности подведомственных организаций	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции в подведомственных организациях
5.4	Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по	Директор Департамента государственной службы и кадровой	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Отдела со структурными подразделениями Министерства,

	осуществлению внутреннего финансового контроля	политики Свистунов А.А., директор Контрольно- ревизионного департамента Шамшина О.Г., руководители структурных подразделений Министерства, обладающих полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля		обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля
5.5	Мониторинг и обобщение фактов привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений

5.6	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители подведомственных организаций	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении
5.7	Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Соглашение о межведомственном взаимодействии и обмене сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц