|  |  |
| --- | --- |
| «Согласовано»Председатель профсоюзного комитетаИФА им. А.М. Обухова РАН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Н. Белова | «Утверждаю» ИО директора ИФА им. А.М. Обухова РАН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Семёнов  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплате стимулирующих надбавок и методике расчета количественных показателей результативности научной деятельности научных работников**

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**

**Института физики атмосферы им. А.М. Обухова Российской академии наук**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплате стимулирующих надбавок и методике расчета количественных показателей результативности научной деятельности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте физики атмосферы им. А.М. Обухова Российской академии наук (далее – Положение) разработана в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол №11 и является внутренним нормативным актом Института.

1.2 Настоящее Положение устанавливает принципы выплаты стимулирующих надбавок и методику расчета количественных показателей результативности научной деятельности научных работников при выполнении государственного задания для всех должностей научных работников Института (руководитель структурного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, стажер-исследователь) и его структурных подразделений.

1.3. Тематика деятельности научного работника, оцениваемая по настоящему Положению, должна соответствовать основным направлениям научной деятельности, утвержденной в Уставе Института.

1.4. Общий объем надбавок всем научным работникам определятся финансированием, выделенным на эти цели государственным заказчиком.

1.5. Положение формируется на текущий календарный год, согласуется с Профкомом Института и утверждается приказом Директора Института.

**2. Общие подходы к определению размера стимулирующих надбавок**

2.1. Стимулирующие надбавки устанавливается на определенный период (от 1 месяца до 1 года) за прошлый и текущий вклад в научную и научно-организационную деятельность Института и лаборатории (отдела) и распределяются согласно индивидуальным рейтингам научных работников, определяемым на основе учета результатов их научной работы за предыдущие 5 лет, оценки результатов научно-организационной деятельности при выполнении государственного задания в рамках лабораторий Института за период выплачиваемой надбавки и научно-организационной деятельности при выполнении государственного задания по поручению Дирекции.

2.2. Стимулирующие надбавки состоят из трех слагаемых:

- надбавки **Н1**, рассчитываемой исходя из количественных показателей результативности научной деятельности научного работника, по сумме набранных баллов, порядок начисления которых отражён в п. 4;

- надбавки **Н2**, размер которой определяется руководителем лаборатории исходя из результатов научно-организационной деятельности при выполнении государственного задания, которые невозможно адекватно учесть в надбавке **Н1**, а также из качественной оценки текущей деятельности научного работника по выполнению государственного задания с учетом вклада научного работника в деятельность лаборатории за выбранный период (вклад в написание отчетов, проведение экспедиций и измерений, организационная и техническая деятельность, проведение конференций, лабораторных семинаров и пр.);

- надбавки **Н3**, выплачиваемой за научно-организационную работу, проводимую по поручению Дирекции в обеспечение выполнения Институтом государственного задания;

- на надбавки **Н1** выделяется 40% общей суммы стимулирующих надбавок за соответствующий период, на надбавки **Н2** выделяется 50% общей суммы стимулирующих надбавок за соответствующий период, на надбавки **Н3** выделяется 10% общей суммы стимулирующих надбавок за соответствующий период.

**3. Порядок подачи сведений и подведение итогов выполнения критериев оценки результативности труда научных работников**

3.1. Для подведения итогов расчета количественных показателей результативности научной деятельности научных работников приказом создается комиссия по стимулирующим выплатам.

В комиссию включается представитель Профкома Института. В срок не более чем один месяц после утверждения данного Положения составляется оценочный лист всех научных работников Института с весовыми показателями для выплаты надбавки **Н1**.

Оценочный лист используется для расчета надбавок **Н1** в течение текущего календарного года, если специальным приказом Директора Института не указана другая процедура.

Индивидуальная надбавка **Н1** научного работника за отчетный период рассчитывается согласно Методики, представленной в п. 4., исходя из общей суммы, выделенной на надбавки на данный отчетный период.

3.2. Отчетный период для выплаты стимулирующих выплат устанавливается приказом директора (месяц, квартал, год).

3.3. В срок до 15 числа последнего месяца отчетного периода руководители научных подразделений предоставляют в Дирекцию Института списки научных работников подразделений с размером надбавок **Н2** за отчетный период в утвержденной форме.

3.4. В срок до 20 числа последнего месяца отчетного периода комиссия по стимулирующим выплатам на основании представления Дирекции утверждает список научных работников Института с размером надбавок **Н3** за отчетный период.

3.5. На основании оценочного листа для расчета надбавок **Н1**, списков надбавок **Н2** и **Н3** Финансово-экономический отдел формирует приказы для начисления выплат научным работникам за отчетный период.

3.6. Выплата научным работникам в денежном выражении определяется по согласно Методики, представленной в п. 4. и п. 2.2.

3.7. Выплаты научным работникам не начисляются в следующих случаях:

* Прекращение трудового договора по любым основаниям до окончания отчетного периода.
* Отсутствие информации о работнике в оценочном листе.

**4. Определение индивидуальных рейтингов научных работников и размера стимулирующей надбавки за количественные показатели результативности**

4.1. Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в таблице 1 на основе следующих количественных критериев эффективности научно-организационной деятельности научного работника, указываемых в единицах:

1. PWS количество публикаций в журналах, индексируемых WoS или Scopus за выбранный период\*;
2. PWSQ1 количество публикаций в журналах, индексируемых WoS или Scopus с импакт фактором равным или выше первого квартиля Q1 за выбранный период;
3. PR количество публикаций в журналах, индексируемых РИНЦ но не индексируемых в WoS и Scopus за выбранный период;
4. PC Количество публикаций в сборниках, научно-популярных статей в печатных изданиях;
5. CT количество стендовых докладов на конференциях;
6. CO количество устных докладов на конференциях (не включая приглашенные);
7. COI количество приглашенных докладов на конференциях;
8. RID количество РИД (патент, база данных, модель, новая методика, собственником, которого является Институт, получившие свидетельство о регистрации в Роспатенте) за выбранный период;
9. MON количество монографий, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и учебников, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями) за выбранный период с учетом объема монографии;
10. MONC Количество глав в монографиях;
11. DSK защита кандидатской диссертации за выбранный период;
12. DSD защита докторской диссертации за выбранный период;
13. DSKR количество защищенных под научном руководством кандидатских диссертаций за выбранный период;
14. DSDR количество защищенных при научном консультировании докторских диссертаций за выбранный период;

4.2. Размер стимулирующей надбавки за количественные показатели результативности **Н1i** для научного работника института с условным индексом **i** (где I = [1..N], N – количество научных работников института) определяется по формуле

**Н1i=0.4\*S\*W1 i**

где **S** – общая сумма средств, выделенных на стимулирующие надбавки Института за соответствующий период,

**W1i**– индивидуальный вес, рассчитываемый как

W1 **i** = **(n1i+n2i+n3 i +n4 i +n5 i …+n14 i)**/ SUMi**(n1i+n2i+n3 i +n4 i +n5 i …+n14 i)**,

где n1 **i**,n2 **i**,..,n16 **i** – индивидуальные баллы, рассчитанные по таблице 1 (приложение 1), SUMi(...) – сумма баллов по всем N научным работникам института, согласно сведениям, предоставленным руководителями подразделений.

Индивидуальные веса **W1i**работников Института рассчитываются на текущий календарный год, если специальным приказом Директора Института не указана другая процедура.

**Примечания**

1) Выбранный период – с начала текущего года до момента сбора информации плюс предшествующие 5 лет.

2) Переводные версии статей в отечественных журналах (напр., Известия РАН, Физика атмосферы и океана; Доклады РАН; Метеорология и гидрогогия) не учитываются, как отдельные статьи (даже при наличии другого DOI).

3) Публикации в сборниках трудов конференций, индексируемых WoS, Scopus или других системах цитирования (IOP, SPIE) считаются как публикации в сборниках (критерий n4).

4) Публикации, где не указано место работы ИФА им. А.М. Обухова РАН, не учитываются.

5) Учитывая ограничение максимального количества баллов по п. n1 (10 публикаций, см. Таблицу 1), при наличии большего, чем 10, количества публикаций в WoS/SCOPUS, разрешается эту избыточную часть публикаций (более 10) учитывать в критерии n3 (статьи в РИНЦ).

6) Тезисы докладов не учитываются в критерии n4 («публикации в сборниках, научно-популярных статей в печатных изданиях»). Исключение – расширенные тезисы в несколько страниц (содержат список литературы, графики, выводы и т.д.).

7) Редактура сборников статей/трудов/тезисов/коллективных монографий не считается авторством монографии, но учитывается как глава в монографии.

8) Авторство главы в коллективной монографии должно учитываться как глава в монографии (а не как авторство монографии).

9) Научное руководство докторскими/кандидатскими диссертациями (п. n13/n14) учитывается, если диссертант защищался в диссертационном совете ИФА им. А.М, Обухова РАН и/или работал (в т.ч. по совместительству) до и/или после защиты в Институте.

Таблица 1

Количество баллов за достижение количественных критериев эффективности научно-организационной деятельности научного работника **на момент сбора информации за период текущего года плюс предшествующие 5 лет**. Если количество баллов **N** превышает максимальное количество баллов **Nmax** по соответствующему показателю за период **5 лет**, то **N** присваивается максимальное значение **Nmax**. Учитываются

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| n | Показатель по п. 4.1 |  | Количество баллов **N** |
|  |  |  | Количество баллов за единицу показателя | Максимальное кол-во баллов **Nmax за отчетный период** |
| 1 | Количество публикаций в журналах, индексируемых WoS или Scopus за выбранный период | PWS | 10 | 100 |
| 2 | Количество публикаций в журналах, индексируемых WoS или Scopus с импакт фактором равным или выше первого квартиля Q1 за выбранный период | PWSQ1 | 20 | 200 |
| 3 | Количество публикаций в журналах, индексируемых РИНЦ (и имеющих ISSN) **но не** индексируемых в WoS и Scopus за выбранный период | PR  | 5 | 50 |
| 4 | Количество публикаций в сборниках, научно-популярных статей в печатных изданиях | PC | 4 | 40 |
| 5 | Количество стендовых докладов на конференциях | CP | 3 для первого автора1 для соавторов | 3010 |
| 6 | Количество устных докладов на конференциях (не включая приглашенные) | CO | 5 для первого автора2 для соавторов | 5020 |
| 7 | Количество приглашенных докладов на конференциях | COI | 7 для первого автора3 для соавторов | 7030  |
| 8 | Количество РИД (патент, база данных, модель, новая методика, собственником, которого является Институт, получившие свидетельство о регистрации в Роспатенте) за выбранный период | RID | 20 | 200 |
| 9 | Количество монографий, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и учебников, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями) за выбранный период | MON | (количество страниц) / 8округляется до целого  | 200 |
| 10 | Количество глав в монографиях | MONC | 7 | 70 |
| 11 | Защита кандидатской диссертации за выбранный период | DSK | 30 | 30 |
| 12 | Защита докторской диссертации за выбранный период | DSD | 100 | 100 |
| 13 | Количество защищенных под научным руководством кандидатских диссертаций за выбранный период | DSKR | 30 | 150 |
| 14 | Количество докторских диссертаций, защищенных при научном консультировании | DSDR | 50 | 250 |